

# バイトアプリ等を活用した事例（茶）

【(有)東製茶（日置市）】

（令和7年2月）

## 経営の概要

### 【経営内容】

- 経営品目・面積 茶 52ha
- カフェ「HIOKI CHAHO」の運営

### 【経営の変遷】

- 昭和52年に創業，同62年に有限会社設立
- 平成4年に就農（現代表）
- 平成21年に代表就任



## 労働力の現状

- 家族労働力 6人
- 雇用労働力
  - 常時雇用 9人（正社員7人，パート2人）
    - ・全般的な作業に従事
    - ・古くからの人は，個人的なつながり等からの雇用が多い。最近では，ハローワークでの募集もある。
  - バイトアプリ（1日農業バイトデイワーク）の活用
    - ・4～11月を中心に活用（4～7月：5人平均／日，8～11月：1～3人程度／日）
    - ・4～6月は，バロン被せ，剥がしの作業が中心
    - ・6月中旬頃からは草取り（有機畑）
    - ・工場の補助作業（茶葉の運搬，工場内の清掃など）にも従事

## 特徴的な取組等

- バイトアプリ関係
  - ・新聞でバイトアプリを知り，手探りの状態で利用を開始
  - ・アプリへの書き込み等を参考に，色々と工夫しながら利用を継続
  - ・募集にあたっては，駐車場を明示するなど，少しでも求職者の不安を取り除けるように配慮
  - ・募集時の作業内容は，募集者に正確に伝わるように，詳細に記載
  - ・リピーター等を対象とした限定募集も活用しながら労働力を安定的に確保
  - ・応募者が募集人数を上回る場合は，他の日に割り振るなど工夫して対応
  - ・リピーターの中には，正職員として採用された人もおり，応募してきた人達の作業の調整等を担っている。
  - ・バイトアプリの活用は，リピーター確保により，募集側と応募側の相互理解が深まることで，社員の確保にもつながっている。
- 労働全般
  - ・お互いにきちんとあいさつをするようにしている。
  - ・ミーティングを実施し，作業内容，休憩，トイレ等について詳しく説明
  - ・作業エリア毎の責任者と連携しながら，作業者の班割りを実施
  - ・休暇の確実な取得など，働きやすい職場環境づくりに努めている。